

infolettre >>>

Avril 2022

LA FIDÉLISATION DES
EMPLOYÉS - PREMIÈRE PARTIEDennis Robles, P. Ag, BSA – Coordonnateur de formation et spécialiste en production
PREMIER SHP

Imaginez votre meilleur employé. Intelligent, travaillant et très fiable pour terminer les tâches ou les projets qui lui sont confiés. Le champion talentueux de l'organisation qui dépasse toujours les attentes et relève les défis avec une attitude positive et beaucoup d'enthousiasme. Un joueur d'équipe qui sera apprécié pour les années à venir.

Maintenant, imaginez que cet employé travaille pour l'entreprise depuis quelques années. Rien ne change vraiment dans son rôle, mais il aspire à plus d'évolution, de nouvelles compétences et de nouveaux défis. Comme tout le monde, il veut de la reconnaissance et de l'appréciation de son travail, même s'il ne la recherche pas ou ne la demande pas. Il attend, tout simplement. Il peut faire quelques allusions en passant ou être parfois direct, mais le gestionnaire n'a pas les compétences nécessaires pour reconnaître ces allusions ou ces demandes. Alors, l'employé se sent incompris, négligé et commence donc à réfléchir et à chercher d'autres opportunités professionnelles. L'équipe reçoit occasionnellement des primes et les fêtes de fin d'année sont acceptables, mais il se demande tout de même ce qui existe ailleurs.

La plupart des organisations de l'industrie porcine sont dans cette situation délicate. La pénurie de main-d'œuvre est le plus grand défi des producteurs de porcs au Canada et aux États-Unis.

« [Traduction libre] La production et le conditionnement du bétail au Canada sont confrontés à une pénurie croissante de main-d'œuvre. Cette pénurie a été provoquée par de nombreux facteurs. Notamment, le vieillissement de la main-d'œuvre, la réduction considérable du nombre de jeunes qui s'inscrivent à des programmes liés à l'agriculture ou à des carrières agricoles et l'incapacité de concurrencer les autres secteurs sur le marché du travail. Ce nouvel environnement de travail a un impact direct sur la production porcine. »

- National Hog Farmer, 29 octobre 2021

Cette incapacité à être compétitif sur l'autre marché du travail et à garder les employés est la première préoccupation que devraient avoir les entreprises. Gallup est une société mondiale d'analyse et de conseil qui aide les entreprises à donner le meilleur d'elles-mêmes. Les recherches de Gallup montrent que 48% des employés américains cherchent activement d'autres opportunités d'emploi (*The Great Resignation is the Great Discontent* [La grande résignation est le grand mécontentement], article de Gallup sur le travail, 22 juillet 2021). Les entreprises partent du principe que c'est inévitable, mais les résultats montrent que 52% des employés quittant volontairement leur emploi disent que leur

responsable ou leur organisation aurait pu faire quelque chose pour les empêcher de quitter leur emploi. On pourrait débattre qu'il s'agit de données provenant de l'autre côté de la frontière, mais la plupart d'entre nous ne pouvons nier que cette situation est la même au Canada.

Quel est le facteur qui fait que les employés talentueux restent, sont engagés et réussissent au sein de l'entreprise ? C'est le gestionnaire ou le leader. Les meilleurs leaders n'attendent pas les situations où l'employé est insatisfait au point de s'en aller. Ils trouvent que les actions préventives et la gestion basée sur les forces sont le meilleur moyen de garder les employés.

Que veulent les employés ?

« Les gens veulent que leur travail ait un but et un sens. Ils veulent être connus pour ce qu'ils savent bien faire. »

- *Employee Engagement and How to Improve it* [Engagement des employés et comment l'améliorer], article de Gallup.

Les employés, en particulier les employés talentueux, ont besoin de plus qu'un doux sentiment de confort et un bon salaire (même si cela les aide à répondre positivement aux sondages) pour s'investir dans leur travail et s'engager envers l'entreprise. Ils veulent savoir ce qui les rend uniques et se sentir appréciés. Ils veulent avoir une

Suite à la page suivante



Les exigences changeantes de la main-d'œuvre, du livre
It's the Manager [C'est le gestionnaire] de J Clifton & J Harter :

LE PASSÉ NOTRE FUTUR

Mon salaire	Mon objectif
Ma satisfaction	Mon développement
Mon patron	Mon coach
Mon évaluation annuelle	Mon dialogue continu
Mes faiblesses	Mes forces
Mon travail	Ma vie

bonne relation avec leur gestionnaire/superviseur immédiat qui peut les soutenir et les accompagner dans leur développement. L'une des principales conclusions de la vaste recherche de *Gallup* montre que 70% de la variation de l'engagement d'une équipe est attribuée au chef d'équipe ou au gestionnaire.

Pour garder les employés talentueux, nous devons posséder des compétences en gestion de personnel afin d'engager les travailleurs. *Gallup* définit les employés engagés comme ceux qui sont impliqués, enthousiastes et dévoués à leur travail et à

leur lieu de travail.

Les mêmes principes s'appliquent à l'industrie porcine, en particulier au niveau de la ferme. Pour garder les employés, nous devons les garder engagés et déterminés à en faire plus pour l'entreprise. Des conversations claires, cohérentes et constantes sur les attentes et les réalisations en matière de performance favorisent un engagement élevé. Les programmes de développement de carrière et les stratégies de croissance personnelle ou d'équipe au sein de l'entreprise contribuent à renforcer l'engagement. Nous avons besoin de chefs

d'équipe et de gestionnaires qui disposent des « bons outils » pour être capables d'encadrer leurs équipes plutôt que d'être leurs patrons. Développer la confiance et le respect à tous les niveaux de l'organisation. Les grandes entreprises peuvent commencer par déployer des efforts importants pour renforcer l'esprit d'équipe avec tous les membres de l'équipe dans leurs départements respectifs. Le fait de savoir ce que chaque personne apporte à l'équipe en termes de talents et de compétences favorise les bonnes relations, la confiance et le respect.

À suivre...

Lisez la deuxième partie dans notre prochaine édition!

Note : L'emploi du genre masculin a pour seul et unique but d'alléger le texte et d'en faciliter la lecture.



WEBINAIRE EN FRANÇAIS

22 avril | 15h

Approches et solutions aux problèmes d'élevage

présenté par Groupe Cérès and Nutrition Athéna

- ▶ Hernies ombilicales et inguinales/scrotales
- ▶ Ulcères et mortalité chez la truie
- ▶ Nécrose de l'oreille

Alltech®

PROBIOTECH
INTERNATIONAL

PIG
CHANNEL

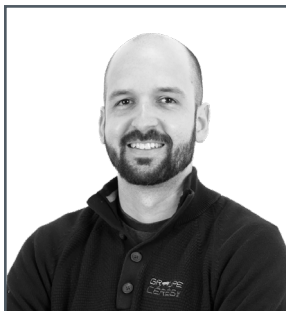
CONFÉRENCIERS

Dan Bussièrès, B.Sc., agr.
Groupe Cérès / Nutrition Athéna

J-P Martineau, M.Sc., agr.
Groupe Cérès / Nutrition Athéna

pigchannel.com
Pig Channel





NUTRITION

ALIMENTATION DES PETITS PORCELETS ET PORCELETS DÉCROCHEURS

Jean-Philippe Martineau, M.Sc., agr. - NUTRITION ATHÉNA INC.

L'un des défis qu'on peut rencontrer lorsqu'on démarre un nouveau lot de porcs sevrés en pouponnière est un pourcentage de porcelets décrocheurs. Plusieurs facteurs peuvent en être la cause : âge, poids, maladie, etc.

Pour remédier à la situation, voici quelques suggestions à mettre en place pour réduire l'incidence des décrocheurs et pour vous aider à leur fournir de meilleurs soins.

À l'arrivée des porcelets, il est conseillé de trier seulement les plus petits (environ 5-10 %). En effet, les regrouper dans des parcs permettra de leur donner des interventions et des traitements différents. Il est préférable de sélectionner un parc proche d'une source de chaleur et où les travailleurs circulent fréquemment pour permettre des interventions régulières tout au long de la journée. Ces parcs de petits devront être nourris régulièrement durant la journée (3-4 fois/jour). Assurez-vous de lever tous les porcelets afin de les stimuler à consommer la première phase de la moulée mise dans la mangeoire et dans les

bols. Il est possible de mettre quelques gros porcelets à travers les plus petits pour qu'ils servent de professeurs. Les gros comprendront rapidement où aller manger et boire et les petits vont les imiter.

L'utilisation de bols est recommandée particulièrement pour les parcs de petits. Les parcs de petits doivent rester sur la moulée de départ comme la *Miza 1* de Nutrition Athéna plus longtemps que les autres parcs. Au lieu du 1,25 kg/porcelet de *Miza 1* recommandé, les petits devraient recevoir 2 kg/porcelet. Si vous commandez votre moulée de départ en vrac, nous suggérons d'avoir quelques sacs de 25 kg qui peuvent être utilisés pour remplir les trémies lorsqu'elles sont vides. Vous pouvez également avoir un charriot de moulée de départ de côté.

Lors des tournées de pouponnière, si vous voyez des décrocheurs, il faut les regrouper ensemble et leur faire un gruaux liquide (bouette) dans les bols. Il s'agit simplement de faire un mélange de *Miza 1* avec de l'eau. Vous pouvez aussi ajouter de la

poudre de lait, si vous en avez sous la main. Les porcelets doivent également avoir accès à une mangeoire de moulée de départ sèche. Il faut couper l'eau du parc. Puisque ces porcelets s'ennuient de leur mère, ils ont tendance à boire beaucoup et à refuser de manger. Couper l'eau les force à consommer le gruaux liquide (bouette) et prendre goût à manger.

Après 2-3 jours sur le gruaux liquide (bouette), il est important de leur redonner accès à l'eau. Un porcelet boit presque un litre d'eau par jour, alors il ne sera pas suffisamment hydraté par l'alimentation au gruaux liquide (bouette). Les décrocheurs rétablis peuvent retourner dans des parcs conventionnels.

Une forte incidence de décrocheurs n'est pas normale. Si vous constatez que c'est le cas pour votre pouponnière, contactez votre représentant pour évaluation et correction de la situation. ///



zoetis

LA TRIBUNE

LES AVANTAGES DE LA MÉDICATION DANS L'EAU

Équipe technique porcine - ZOETIS CANADA

Lors de la gestion des maladies bactériennes chez les porcs en croissance, les vétérinaires doivent choisir un programme de médication approprié. Des antibiotiques peuvent être nécessaires pour traiter les animaux malades et réduire la propagation de l'infection aux porcs sains du groupe.

Le vétérinaire de votre troupeau confirmera quel agent pathogène bactérien est à

l'origine de la maladie et la sensibilité de cet organisme aux antibiotiques. Grâce à ces informations, un antibiotique approprié peut être prescrit.

La prochaine décision concerne la meilleure façon d'administrer l'antibiotique approprié. Lorsque seuls quelques animaux sont malades, il est préférable de les traiter individuellement avec des médicaments

injectables. Lorsque de nombreux porcs sont malades et que beaucoup d'autres risquent de le devenir, il existe deux options d'administration : dans l'eau ou dans l'alimentation. Les producteurs doivent travailler avec leur vétérinaire pour déterminer la meilleure option pour la situation de leur ferme.

La médication dans l'eau peut offrir des

Suite à la page suivante



avantages aux fermes qui traitent des groupes de porcs, voici les principaux :

ACCÈS

Les porcs malades sont plus susceptibles de boire que de manger, ce qui augmente la probabilité que les porcs malades du groupe consomment les médicaments dans l'eau contrairement à s'ils étaient dans l'aliment.

RAPIDITÉ

Dans de nombreuses fermes, il est souvent plus rapide de commencer la médication par l'eau que d'attendre le mélange et la livraison d'aliments médicamenteux. Les porcs traités plus tôt ont de meilleures chances de se rétablir ou de ne pas développer de maladie clinique.

POLYVALENCE

Il est possible de modifier très rapidement la dose ou le type de médication dans l'eau en fonction de l'évaluation des porcs traités.

PRÉCISION

La médication dans l'eau peut permettre une utilisation plus stratégique des antibiotiques en ce qui concerne les jours de

traitement et l'administration à des groupes de porcs sélectionnés, par rapport à la médication dans l'aliment. Cela peut aider les fermes à réduire leur utilisation globale d'antibiotiques.

DURABLE

Le traitement antibiotique ciblé et la réduction de l'utilisation globale des antibiotiques sont conformes à la politique d'utilisation des vaccins et des médicaments PorcSALUBRITÉ | PorcBIEN-ÊTRE du programme d'Excellence du Porc Canadien, qui vise à maintenir l'efficacité des antibiotiques en réduisant le développement de la résistance aux antimicrobiens qui pourrait poser un risque pour la santé humaine et animale.

ÉCONOMIQUE

Les avantages ci-dessus peuvent faire de la médication dans l'eau une option plus rentable que la médication dans l'aliment.

SÉCURITÉ

Le risque de résidus d'antibiotiques est considérablement réduit avec la médication dans l'eau, car elle permet d'identifier avec précision la fin du traitement et élimine le risque de contamination des aliments pour animaux au niveau de la meunerie ou du transport. ///

Conseils pour obtenir de bons résultats avec la médication dans l'eau

Assurez-vous que votre doseur est bien entretenu et calibré.

Assurez-vous que les conduites d'eau sont propres – pensez à détartrer entre les groupes de porcs.

Créez des solutions mères en suivant les instructions de l'étiquette ou la prescription du vétérinaire.

Tenez compte de l'effet saisonnier sur la consommation quotidienne d'eau des porcs.

Assurez-vous que les abreuvoirs ont un débit d'eau suffisant, mais non excessif. Tenez compte de la variabilité des débits entre les parcs et les fermes.



PAR PROVINCE

Alberta

NOUVEAU CAMION DE LIVRAISON CHEZ PRECISION

Precision Veterinary Services est fier de pouvoir élargir son service de livraison et servir sa clientèle des grandes régions de l'Alberta, et ce, toutes les semaines. Avec l'acquisition de ce tout nouveau camion, ils peuvent maintenant livrer eux-mêmes directement à la ferme, tous les produits et le matériel de ferme nécessaires aux opérations des entreprises de leurs clients. Félicitations pour cette nouvelle acquisition!



PRECISION
Veterinary Services Inc.

shp
SWINE HEALTH
PROFESSIONALS LTD.

PREMIER
Veterinary Corporation

DEMETER

precisionvet.ca / 1-403-406-3550

shpswine.com / 1-866-371-7447

premiervet.ca / 1-204-233-7690

demetersv.com / 1-877-847-5411

